



Que es Asociación Alanna





ASOCIACION ALANNA es una entidad sin ánimo de lucro constituida el 23 de diciembre de 2.002.

ALANNA está inscrita en el Registro Asociaciones Com. Valenciana nº CV-01-036041-V. Sección 1ª.

Consta en el Registro de Titulares de actividades, servicios y centros de acción social de la Consellería de Bienestar Social.



CERTIFICADOS Y RECONOCIMIENTO

Nuestra entidad está acreditada, a través del consiguiente control de calidad y su posterior auditoría así como premiada, en:

- ◆ **RSE** (responsabilidad social de la empresa). Sello ERCOVA. Consellería de Bienestar Social. Por el que se reconoce a ALANNA el trabajo de inserción e inclusión social efectivo que día a día lleva a cabo. Desde el año 2007



- ◆ **EFR** (empresa familiarmente responsable: Conciliación familiar)). Fundación Mas Familia y Consellería de Bienestar Social. Con este reconocimiento se avala las medidas de conciliación familiar que ALANNA tiene activas con sus trabajadores así cómo de igualdad de oportunidades. Además somos entidad perteneciente a la Fundación MAS FAMILIA





- ◆ **RED PACTO MUNDIAL**, el pasado 20 de junio de 2011 Asociación Alanna se comprometió a implantar en su gestión de negocio las medidas necesarias para asegurar el respeto de los Derechos Humanos, las Normas Laborales, el respeto al Medio Ambiente y la Lucha contra la corrupción.



- ◆ **CERTIFICADO DE “SERVICIO DE ENTIDADES DE ACCION SOCIAL CON VOLUNTARIADO” Nº ES11/9517** Certificado de Calidad según el referencial creado por la propia Plataforma del Voluntariado y validado por la empresa SGS Ibérica, S.A.. En dicho referencial se certifican tres áreas de la actividad de la entidad: Accesibilidad a la organización, sistema de gestión de la entidad y sistema de gestión de voluntariado.



- ◆ **FentEmpresa** (Fent Empresa. Iguals en oportunitats) Otorgado el visado del Plan de Igualdad regulado en el Decreto 133/2007, de 27 de julio, sobre condiciones y requisitos para el visado de los planes de igualdad en la Comunitat Valenciana por la Consellería de Justicia y Bienestar Social.



- ◆ **AROHE** (Asociación para la racionalización de los horarios españoles) VII premio en la RACIONALIZACION DE HORARIOS 2012



- ◆ **Distintivo “Igualdad en la Empresa”** (Regulado en la Orden SSI/2723/2012, de 30 de noviembre Decreto 133/2007, de 12 de julio, sobre condiciones y requisitos para el distintivo de dicho reconocimiento por el Ministerio de Sanidad, Servicios sociales e Igualdad



- ◆ **Galardón Concilia-Te** ganadora del 6º Galardón Concilia-Te en la modalidad de empresas de menos de 50 trabajadores otorgado por el Ayuntamiento de Valencia el 27 de noviembre de 2013. Empresa conciliadora 2012.



- ◆ **CERTIFICADO DE “SERVICIO DE ORIENTACION E INSERCIÓN LABORAL, INTERVENCIÓN SOCIAL CON FAMILIAS DE VIVIENDA PRECARIA, SERVICIO SOCIOEDUCATIVO, SERVICIOS DE APOYO PSICOSOCIAL, SERVICIOS FORMATIVOS Y PROGRAMAS DE ACCIÓN SOCIAL, CENTRO DE DÍA DE MENORES CON RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. PUNTO DE ENCUENTRO” N° 951/2014** Certificado de Calidad según la norma ISO 9001: 2008 certificado por IVAC, Instituto de certificación.



Premio ALARES de RSC de Entidades sociales 2014.



Finalistas en los Premios Pfizer al Compromiso Social

REDES Y PLATAFORMAS



- ◆ **AVEI** Asociación Valenciana de Empresas de Inserción. La Asociación Valenciana de Empresas de Inserción es una asociación empresarial sin ánimo de lucro que agrupa y promueve empresas que trabajan para la inserción sociolaboral proporcionando un trabajo a personas que por su situación o riesgo de exclusión encuentran serias dificultades para conseguir un empleo. Asociación Alanna ostenta la Vicepresidencia de la Junta Directiva.



- ◆ **EAPN, XARXA PER LA INCLUSIÓ SOCIAL** Es una red de Asociaciones y Entidades sociales que lucha contra la pobreza y la exclusión social. Asociación Alanna forma parte la Junta Directiva



- ◆ **Plataforma Valenciana de la Comunidad Valenciana** La P.V.C.V. es una red que agrupa a más de 300 entidades sin ánimo de lucro de la Comunidad Valenciana, unidas por el nexo común del voluntariado. Su objetivo es promocionar y difundir la acción voluntaria en la sociedad así como



defender los intereses del voluntariado antes los distintos actores sociales.

◆ **Red Emplealia** Red social que persigue facilitar el acceso a un puesto de trabajo a personas desempleadas, con un enfoque amplio que abarca múltiples colectivos, desde los más jóvenes, personas con necesidades especiales o en situación de exclusión social.



◆ **Voluntare.** Red de voluntariado corporativo. Es un lugar de encuentro participativo y útil para todas aquellas organizaciones y personas interesadas en el voluntariado corporativo. Está creado por y para empresas y organizaciones sin ánimo de lucro con el fin de impulsar este fenómeno.





-
- ◆ **RSE EN ACCION** Red que aglutina empresas y entidades sociales con el objetivo de difundir la responsabilidad social en la Comunidad Valenciana.



profesionales que integran ALANNA

ASOCIACION ALANNA está formada por profesionales, mayoritariamente mujeres, formadas en intervención social y con inquietudes por la inclusión social de las personas más desfavorecidas en nuestra sociedad.

Nuestras inquietudes se plasman en el desarrollo de programas socio-educativos dirigidos a familias, mujeres y menores en situación de exclusión social, que pretenden, actuando sobre la salud, educación, el tiempo libre, acceso a la vivienda, empleo, convivencia familiar, contribuir a la inclusión social de cada núcleo familiar sobre el que intervenimos.



actividades que realizamos

- ② Desarrollo de programas de inclusión destinados a mujeres en situación de exclusión social, así como a sus hijos e hijas.
- ② Programas dirigidos a la prevención, intervención e investigación de la violencia contra la mujer en su sentido más amplio (violencia de género, trata de seres humanos, abusos sexuales).
- ② Promoción y fomento de la implantación de planes de igualdad y la prevención de desigualdades



-
- ② Inserción sociolaboral con personas con especial dificultad de acceso al mercado de trabajo, por estar en situación o riesgo de exclusión social
 - ② Acción socio educativa con minorías étnicas y personas con exclusión social
 - ② Acción social comunitaria y familiar
 - ② Intervención socio educativa con menores en riesgo, programas de medidas judiciales
 - ② Protección de la infancia, familia y juventud
 - ② Desarrollo de actividades de formación, reglada o no reglada, en centros propios y/o ajenos: TFL, FPO, Formación propia



- ② Desarrollo de actividades de asesoramiento y de consultaría en general en materia de servicios sociales
- ② Realización de actividades de conocimiento, divulgativas y formativas en general
- ② Colaboración con otras entidades y asociaciones en programas de acción social.
- ② Trabajamos por la incorporación a la sociedad y mercado laboral de las mujeres de los sectores más desfavorecidos de nuestra sociedad a través de la EMPRESA DE INSERCIÓN.



red de colaboraciones

Colaboramos con la política social, formativa y ocupacional de la administración pública valenciana y del asociacionismo a través de programas siempre relacionados con la inclusión social.

- Ⓜ Ayuntamiento de Valencia. Concejalía de Bienestar Social e Integración.
- Ⓜ Consellería Bienestar Social. Secretaria Autonómica Servicios Sociales y Solidaridad. Dirección General de Familia y Mujer, y Dirección General de Integración, Inclusión y Cooperación. Ivaj
- Ⓜ Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo. Servef



-
- Ⓒ Consellería de Infraestructura, Territorio y Medio Ambiente. Red Alquila
 - Ⓒ Ayuntamiento de Ribarroja. Concejalía de Servicios Sociales
 - Ⓒ Federación Secretariado Gitano
 - Ⓒ Fundación Sabadell-Cam
 - Ⓒ Fundación La Caixa Proinfancia
 - Ⓒ Fundación Bancaixa
 - Ⓒ Plataforma de Voluntariado Social de la C.V.
 - Ⓒ Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
 - Ⓒ Banco de Alimentos



Además Diversas organizaciones empresariales colaboran con ALANNA, realizando donativos, formación e inserción laboral:

Fundación Valencia PORT

NOATUM

CONSUM

SECOPSA

CLECE

SPB

IKEA

EVAP

Hotel Westin

EULEN

Randstad

ACCES

BIOPARC

Tia Teresa

Fundación Royal McDonald

S2



Del mismo modo Alanna cuenta con la colaboración de:

Universidad de Valencia

Universidad Politécnica de Valencia

Universidad Católica de Valencia



misión, visión y valores de Alanna



MISION

ALANNA tiene como misión contribuir al logro y desarrollo de una sociedad inclusiva, sostenible e igualitaria, desarrollando programas locales que provoquen la inclusión social de los colectivos más vulnerables, principalmente las mujeres, menores y familias, y colaborando con el tejido social, político y empresarial en la lucha contra la exclusión social.

- Ⓜ Servicios Sociales
- Ⓜ Centros de atención
- Ⓜ Formación para el empleo y la inserción
- Ⓜ Otros servicios que respondan a las necesidades de la sociedad centrados en la mujer



VISION

Basándonos en la implicación de las personas usuarias con y para las que trabajamos, en la profesionalización de nuestros equipos y realizando programas integrales e innovadores que luchen contra la pobreza y la exclusión social de manera real y efectiva.

Al objeto de estar en la vanguardia como organización, ALANNA ha trazado líneas generales en torno a las que fijar una política de RSE fuerte e innovadora, basadas en:



Obtener objetivos definidos y personalizados en cada persona usuaria,

- ② A través de la profesionalidad y calidad de cada programa, teniendo en cuenta su impacto social.
- ② Mediante elementos cualitativos: atención, contacto, cercanía, comunicación,
- ② La persona usuaria considerado como integrante esencial de la organización.

Satisfacción del trabajador/a

- ② Fomentando el desarrollo profesional, mediante formación interna y la participación en las decisiones de nuestra entidad



VALORES

Con esta declaración de intenciones, ALANNA pretende plasmar en un documento las mejores prácticas de los/as profesionales de la asociación, para que sirvan de pauta a todos ellos/as.

Este documento, suscrito por todos los/as profesionales (expuesto en nuestra sede, y del que se hace entrega a cada nuevo trabajador/a) cuenta con once valores éticos en los que basamos nuestro trabajo centrado en la acción social.



-
- ② Comunicación
 - ② Solidaridad
 - ② Confidencialidad
 - ② Equidad
 - ② Confianza
 - ② Honestidad y transparencia
 - ② Coherencia
 - ② Humildad
 - ② Respeto
 - ② Compromiso
 - ② Profesionalidad



***buenas prácticas en
inclusión social***



Asociación Alanna adquirió en su día un compromiso de “buenas prácticas en inclusión social” a que se adhirieron todos los profesionales que conforman la asociación.

Este compromiso se hace extensivo a todos los programas que realizamos en el tercer sector de acción social.



La exclusión social

La exclusión social es un término utilizado para definir la “nueva pobreza”, que afecta a personas dentro de países considerados ricos y desarrollados.

El término exclusión social pretende ampliar el marco de análisis y pasar de la consideración de la pobreza como condición que debe resolverse por mecanismos redistributivos (por ejemplo, aumentando la renta), a una mejor comprensión de la pobreza como dinámica relacional.

En la pobreza, el énfasis se hace en los recursos materiales, mientras que en la exclusión social se hace también hincapié en la múltiple privación que resulta de una falta de oportunidades personales, sociales, políticas y económicas.



El proceso de reversión de la situación de exclusión social ha sido definido como inclusión social. Este concepto se difunde en el marco de la Unión Europea desde la Cumbre de Lisboa de 2000.

Existen múltiples definiciones de exclusión social en tanto proceso que restringe o niega la participación de las personas en la sociedad. Por ejemplo, “el proceso a través del cual los/las individuos están entera o parcialmente excluidos de la participación plena de la sociedad en la que viven” o “la incapacidad para participar de forma efectiva en la vida económica, política y cultural”.



El concepto de participación adquiere una gran relevancia como proceso a través del cual se tiene control sobre las iniciativas, decisiones y recursos que afectan a la vida social, política y económica, evitando así el énfasis en lo individual (pobreza como patología o enfermedad), para poner el acento en lo social.

La exclusión social puede describirse como un proceso complejo, dinámico y multidimensional, que se nutre de desigualdades estructurales, de problemas coyunturales y de vulnerabilidades potenciadas por factores de riesgo como el género, la edad, la condición bio-psico-social, el origen nacional y étnico, el aislamiento geográfico.



La exclusión da la idea de estar “fuera” del sistema de bienestar, de la integración social, personal y familiar, de la participación en los mercados (de trabajo, consumo, vivienda, etc.), del sistema político.

En síntesis, desde un punto de vista amplio, la exclusión social implicaría la insatisfacción de necesidades humanas fundamentales, así como de derechos económicos, sociales, políticos, civiles y culturales.



La inclusión social

Durante muchos años, las instituciones y organizaciones sociales han reconocido la existencia de “colectivos en situación de exclusión social”, compuestos por personas que reúnen algunas características comunes determinantes

(discapacitados, drogodependientes, víctimas de discriminación o racismo, desempleados, mujeres víctimas de violencia de género, de trata, mayores...).

De acuerdo con los intereses de estos colectivos, han orientado sus políticas y acciones. Sin embargo, los estudios tienden a mostrar que existen patrones de exclusión social, que son comunes a todos estos grupos sociales.



Por lo tanto, plantean una reorientación de las estrategias de actuación desde una óptica más integral, multidimensional y transversal.

En este enfoque comprensivo se enmarcan las actuales políticas y prácticas de inclusión social. Es decir, que estas políticas y prácticas de lucha contra la exclusión no pueden desarrollarse con los instrumentos y metodologías asistencialistas tradicionales, sino con una serie de características diferentes.



Compromiso de Alanna en “buenas prácticas en inclusión social”

El concepto de buenas prácticas se utiliza en una amplia variedad de contextos para referirse a las formas óptimas de ejecutar un proceso, que pueden servir de modelo para otras organizaciones tanto sociales como políticas y empresariales.

- ④ *La búsqueda de buenas prácticas se relaciona directamente con los actuales planteamientos sobre los criterios de calidad de la intervención social, que abarcan no sólo la gestión y los procedimientos, sino fundamentalmente la satisfacción de las necesidades de las personas afectadas, la superación de su problemática de exclusión social.*



-
- Ⓢ *Es bastante frecuente que existan barreras o dificultades para la detección y transferencia de buenas prácticas entre organizaciones. Estos problemas pueden deberse al desconocimiento, a la falta de sistematización del saber, a la desconfianza en la información o simplemente a la consideración de que estas transferencias carecen de utilidad.*

 - Ⓢ *Para vencer estos prejuicios u obstáculos, es necesario contar con un vocabulario común y coherente para todos, que permita expresar y compartir los procesos experimentados.*



Pero, fundamentalmente, las prácticas tienen que poder demostrarse; es necesario que se reúna la información en los “recipientes” adecuados para conseguir su utilización.

- *De ahí se deriva la preocupación por establecer criterios comunes para la detección y selección de buenas prácticas.*



Criterios para la detección y selección de buenas prácticas en la inclusión social

- Ⓢ *Produce un impacto social positivo, medible y prolongado en el tiempo*
- Ⓢ *Su impacto da lugar a cambios en el marco legislativo, macro y micro económico*
- Ⓢ *Da lugar a la participación de las propias personas afectadas*
- Ⓢ *Promueve habilidades y capacidades de las personas participantes*
- Ⓢ *Da lugar a la creación y el fortalecimiento de vínculos comunitarios*
- Ⓢ *Favorece la participación del voluntariado en el proyecto*
- Ⓢ *Fortalece la perspectiva de género*
- Ⓢ *Reduce los factores de vulnerabilidad derivados de la situación de género*



- Ⓢ *Da lugar al cuestionamiento de enfoques tradicionales de intervención frente a la exclusión social y las salidas posibles*
- Ⓢ *Promueve la Independencia de criterios y orientación del proyecto con respecto a las fuentes de financiación*
- Ⓢ *Estimula la Innovación y optimización en el aprovechamiento de los recursos*
- Ⓢ *Hace primar los objetivos cualitativos sobre los cuantitativos*
- Ⓢ *Plantea un enfoque multidimensional y/o interdisciplinar*
- Ⓢ *Diseña respuestas específicas para necesidades particulares*
- Ⓢ *Aprovecha eficazmente los recursos existentes*
- Ⓢ *Evalúa el impacto de su intervención sobre las personas beneficiarias a largo plazo*



- ④ *Dispone de mecanismos que aseguran la estabilidad de proyectos en marcha así como su financiación.*
- ④ *La acción, iniciativa o proyecto o algunos de sus elementos, sirven como modelo para otras organizaciones*
- ④ *Promueve la implicación al máximo de agentes (departamentos, áreas, entidades, instituciones, etc.)*
- ④ *Lleva a cabo una gestión clara y transparente de los recursos en general*



Empresa de inserción en Alanna



*ASOCIACIÓN ALANNA, a fin de hacer una fuerte apuesta por la inclusión social y laboral de mujeres, principalmente, que se encuentran en situación de exclusión social, creó, en el 2002, una empresa de inserción, en la que se da cabida a estas personas.**

*De acuerdo con las normativa vigente (Ley 44/2007 de 13 de diciembre de regulación del régimen de las empresas de inserción. Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat Valenciana por la que se regulan las empresas de inserción, y el Decreto 81/2009 de 12 de junio, del Consell, por el que se dictan norman de desarrollo para la calificación registro y fomento de las empresas de inserción de la Comunidad Valenciana)

Trabajar con una empresa de inserción es igual a:



- INCLUIR en el mundo laboral a quienes más dificultades tienen
- CUMPLIR con la responsabilidad social corporativa
- FOMENTAR una sociedad de oportunidades para todos

INTEGRAS.TÚ

Es una empresa de servicios de:

- Limpiezas de oficinas y despachos y de garajes
- Servicio de ayuda a domicilio
- Limpieza de grandes superficies
- Servicio doméstico
- Integradoras sociales
- Monitores socioculturales
- Servicio de vigilancia y conserjería



Perfil

INTEGRAS.TÚ

Trabaja por la inserción de mujeres en situación de exclusión social

Objetivos

- ④ Asegurar un puesto de trabajo
- ④ Realizar tareas de mediación con los empresarios que nos contratan.
- ④ Reforzar, a través de un seguimiento adecuado laboral en el puesto de trabajo.



Proceso de inserción

Tras un periodo formativo compaginando teoría y práctica, sobre un total de 300 horas, de las alumnas que finalizan el proceso, se contratan aquellas personas idóneas para el desempeño de los puestos de trabajo.

INTEGRAS.TÚ

Selecciona y firma acuerdos de inserción con empresas que se muestran sensibilizadas con nuestro proyecto. En estos momentos estamos trabajando para que la Administración Pública se sensibilice con las empresas de inserción y sean colaboradores en la inserción laboral efectiva.



¿Qué actividades realizamos?



A continuación redactamos la relación de los principales servicios en intervención social realizados por ALANNA:

- Ⓜ Piso de acogida a mujeres víctimas de violencia de género, cedido por la entidad bancaria Sabadell-Cam. Desde octubre de 2011
- Ⓜ INSERTAS DONA, programa de inserción sociolaboral de mujeres en situación de exclusión social. Cofinanciado por la Caixa. Desde septiembre de 2011
- Ⓜ Subvención IRPF 2013. Programa de apoyo educativo familiar. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.
Periodo: 2014
- Ⓜ Programa de inserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género. Dirección General de Familia y Mujer. Desde diciembre de 2011



- Programa de integración laboral de personas en situación de exclusión social, cofinanciado por BANCAJA.

- Ⓢ Programa de lucha contra la pobreza y exclusión social, “Actividades con mujeres jóvenes inmigrantes desde 16 á 25 años”
Cofinanciado por Ayuntamiento de Valencia.
Período: desde Diciembre 2010

- Ⓢ Programa de Inserción socio-laboral para mujeres inmigrantes. Consellería Bienestar Social.
Periodo: año 2007 hasta la actualidad

- Ⓢ Programa VALENCIA INSERTA. Convenio firmado entre el Ayuntamiento de Valencia, ALANNA, Fundación APIP-, para la inserción laboral de personas en situación de exclusión social.



Período: desde diciembre de 2009, hasta la actualidad

- Ⓢ *“Programa para la intervención con familias de exclusión social y elaboración del Censo Municipal de Vivienda precaria de la Ciudad de Valencia”* con población gitana e inmigrante. Ayuntamiento de Valencia

Período: desde diciembre de 2002, hasta la actualidad

- Ⓢ Talleres de repaso escolar y de ocio y tiempo libre para el Ayuntamiento de Ribarroja y escuela de verano para niños de población gitana.

Periodo: marzo 2004 hasta actualidad.



-
- Ⓢ Centro de Día de Malvarrosa para Jóvenes" con jóvenes de exclusión social. Ayuntamiento de Valencia
Inicio Junio 2004 hasta actualidad.

 - Ⓢ Tareas de Apoyo en el Punto de Encuentro Familiar. Ayuntamiento de Valencia
Inicio: Noviembre de 2003 hasta la actualidad.

 - Ⓢ Agente Colaborador de la Red Valenciana de Alauiler .Consellería de Infraestructura, Territorio y Vivienda. Búsqueda de alquileres económicos, mediación entre el arrendatario y el inquilino, gestión de procesos...
Periodo: enero 2.006, continuando hoy en día



-
- Ⓢ Programa de Medidas Judiciales con Menores en Medio Abierto”. Ayuntamiento de Valencia
Período: Febrero de 2.006 hasta actualidad

 - Ⓢ Actividades de verano del Centro Ocupacional Municipal de Riba Roja de Turia” .
Periodo: Julio y agosto 2007, julio 2008; julio de 2009; julio 2010; julio 2011; julio 2012

 - Ⓢ Talleres de corresponsabilidad familiar e igualdad. Escuela de Verano Municipal del Ayuntamiento de Ribarroja del Turia.
Período: Julio 2009; julio 2010; julio 2011

 - Ⓢ Programa Proinfancia de “la Caixa”, : acción social.
Periodo: Desde julio de 2007 hasta la actualidad.



- Ⓜ Programa de respiro con mujeres monoparentales con hijos a su cargo. Dirección General de la Mujer.
Periodo: Desde julio de 2002 hasta septiembre 2007

- Ⓜ Formación Básica para colectivos con carencias de alfabetización del Ayuntamiento de Valencia.
Periodo: 2008 y 2009

- Ⓜ Servicio de Enfermería y Psiquiatría de Salud Mental para personas sin techo del Ayuntamiento de Valencia.
Periodo: desde 2009 hasta mayo 2012



- Ⓢ Servicio de Orientación y estudio técnico de distintas acciones sociales del Ayuntamiento de Valencia.
Periodo: 2009 y 2010

- Ⓢ Programa CIBERCAIXA “Quedamos al salir de clase” del Ayuntamiento de Valencia.
Periodo: 2008 y 2009; 2012 hasta actualidad

- Ⓢ Atención Integral Víctimas de Violencia de Género del Ayuntamiento de Valencia.
Periodo: mayo y junio 2008

- Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres inmigrantes con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.
Periodo: 2004



Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres en riesgo de exclusión social con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.

Periodo: 2005

Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres inmigrantes con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.

Periodo: 2005

Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres en riesgo de exclusión social con una duración de 500



h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.

Periodo: 2006

Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres inmigrantes con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.

Periodo: 2006

Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres en riesgo de exclusión social con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.



Periodo: 2008

- Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres inmigrantes con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.

Periodo: 2008

- Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres en riesgo de exclusión social de etnia gitana con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.

Periodo: 2009

- Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres en riesgo de exclusión social de violencia de género



con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.

Periodo: 2009

- Ⓜ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres inmigrantes con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.

Periodo: 2009

- Ⓜ Taller de Formación para la Contratación de monitor ocupacional para mujeres en riesgo de exclusión social con una duración de 900 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Economía, Hacienda y ocupación.

Periodo: 2009 hasta julio 2010



Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres en riesgo de exclusión social con una duración de 500 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación y Cualificación Profesional. Conselleria de Educación, Formación y Empleo.

Período: noviembre 2011 hasta mayo 2012

Ⓢ Taller de Formación e Inserción Laboral de Limpieza para mujeres en riesgo de exclusión social (violencia de género) con una duración de 240 h. Del SERVEF. Dirección General de Formación para el empleo. Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo.

Período: diciembre 2013 hasta marzo 2014

Ⓢ Taller de Empleo de limpieza y camarera de piso para mujeres gitanas enmarcado



dentro del Proyecto Europeo Roma Source.
Conselleria de Bienestar Social.

Período: octubre-noviembre 2012

Ⓢ Participación en el Proyecto Europeo
“Where The Rivers Meet”. Obra de teatro
de España (vestuario, escenografía y
música). Consellería de Bienestar Social.

Período: octubre 2012 -mayo 2013

Ⓢ Progress: Avant Jove. Proyecto para
establecer un programa de garantía
juvenil en la Comunidad Valenciana
dirigido a Jóvenes entre 16 y 24 años.
Dirección General de Juventud.
Consellería de Bienestar Social.

Período: septiembre 2013 hasta octubre
2014.